

## **Referat af bestyrelsesmøde**

**onsdag den 6. september 2017 kl 16.15-18.15 i konferencelokalet på 1. sal.**

### **Bestyrelsen for HF-Centret Efterslægten**

Bent Kjærsgaard, bestyrelsesformand udpeget af Professionshøjskolen UCC

Henrik Rasmussen, repræsentant for Region Hovedstaden

Louise Juul Jensen, repræsentant for Borgerrepræsentationen, København

Karina Estrup Eriksen, udpeget ved selvsupplering - afbud

Jan Barslev, udpeget ved selvsupplering

Christiane Ottosen, personalerepræsentant med stemmeret

Dorte Møller Andersen, lektor, personalerepræsentant uden stemmeret

Emilie Lucia Lumholt Stahlschmidt (2.B), kursistrepræsentant med stemmeret

(Kursisterne vælger endnu en repræsentant til næste møde)

Desuden deltog Anne Frausing, rektor, og som sekretær: Steen Langvad (LA), vicerektor

Dagsorden (Anne har udarbejdet en PowerPoint – der dækker de fleste punkter – denne findes i Bestyrelsens fronterrum).

#### **1. Godkendelse og underskrift af referat fra bestyrelsesmøde den 22. maj 2017**

OK.

#### **2. Godkendelse af dagsorden**

OK.

#### **3. Status på**

- **Klasser og hold**

Se Annes PP for tal. Tælledato for 1.hf er flyttet fra medio september til medio november. Vi har dd. 306 kursister i 1.hf (10 klasser), men forventer at det passer med klasseloftet på 28 i snit på tælledag.

2.hf: snit lige nu 22,2 – lidt lavere end sidste år, overraskende mange dumpede 1.hf ("20 mod normalt 10").

Hf-e: fortsat nedgang i søgning.

Forventet samlet årskursisttal 856 (i alt ca. 50 årskursister færre end opr. forventet).

Louise: hvad hvis en 1.hf klasse faktisk 'ender' på 35? AF: lærerne vil så få en forhøjet resurse, og vi prøver at tilpasse lokalerne.

Emilie: jeg går i den 2.hf med færrest kursister – ofte har kursister problemer derhjemme som det er svært at tale om i klassen. Og måske: 'ideen' om at man kan gå ud, smitter.

Vi er forpligtet til at optage alle der er uddannelsesparate.

- **Personalesituationen**

På lærersiden er vi d.d. 75 lærerårsværk, hvilket dækker over 95 ansatte.

Nyt på kontoret: Vores løn- og personalemedarbejder arbejder nu kun én dag om ugen, idet vi har tegnet kontrakt med Stenhus Lønfællesskab der herefter 'kører' lønnen. Nyt fra rengøringen: pensioneret medarbejder er nu erstattet af nyansat.

- **HF reform**

Det igangværende skoleår 2017/18 er et overgangsår, og det er ikke altid helt nemt at navigere i da UVM udsender retningslinjer meget sent, senest her 30. august. Vi fastholder den planlægning vi har meddelt lærerne før skoleårets start, og som lærerne har forberedt sig på nu skoleåret er påbegyndt.

Louise: afklaring på SU-regler m.v. ift. overbygning på 2-årig hf? LA: Nej, desværre.

Overbygningen skal rumme to fag (med niveauekrav) og afvikles inden for et semester.

Vi indgår i et samarbejde med SDU om implementering og evaluering af hf-reformen.

(Jan læser i Notat om mål ... at en ændring af måden at organisere festvagter (altså lærere) på opfattes som et symptom på ændringen af "kulturen". Enighed om at dette kan være udgangspunkt for et temaemne i bestyrelsen.)

### **Finanslovsforslag 2018?**

Anne: Omprioriteringsbidraget – en årlig 2% besparelse påbegyndt i 2016 – er nu politisk foreslået forlænget til 2021. Sammenholdt med en række øvrige konkrete takstnedsættelser i 2018 sætter det vores økonomi under yderligere pres. Anne gennemgår de konkrete elementer i Finanslovsforslaget 2018.

Samlet udviser budgettet for 2018 et plus i kroner på ca. 200.000 kr. (på indtægtssiden), men da priser og lønningerne stiger, vil der være tale om en markant nedgang i det økonomiske råderum.

#### **4. Budgetopfølgning september 2017 – orientering (bilag: juli og august 2017 udsendt)**

Oversigten for august 2017 viser nu en budgetopfølgning af *det reviderede budget* (vedtaget på seneste bestyrelsesmøde). Overordnet ser det ud som om at dette budget holder, som altid først og fremmest afhængigt af de faktiske kursisttal.

Undervisningsmidler på 133% skyldes indkøb af nye bærbare til lærerne (105).

Administrationsomkostninger høj – udgift til lønfællesskab.

Drift i alt 98,5 % er pænt inden for rammen.

Anne: det tyder på at det nye budget holder – vi *har* indskrænket (udbud) og dermed reduceret lønninger.

#### **5. Resultatløn for rektor 2016-17 (notat om mål og resultater udsendt) – beslutningspunkt**

Årets "Notat om mål og resultater 2016-2017" er udsendt og blev på mødet uddelt i papirform. Anne bemærkede at bestyrelsen gerne må kommentere form og omfang (170 sider), notatet skal også opfattes som en årsrapport.

Anne kommenterer de konkrete Fokus og mål-områder (s. 10-12):

A1: første del af et afviklet konflikthåndteringsforløb gav anledning til nogle kritiske kommentarer fra deltagerne - derfor ikke fuldt tilfredsstillende og derfor ikke fuld målopfyldelse.

B2: Indsats mod frafald. Kompliceret pga. to forskellige opgørelsesmetoder i Ministeriets tal og egne tal. (Forskel: hvorvidt man medtager de kursister vi 'overtager' hhv. 'afgiver' undervejs i forløb). Derfor: ikke fuld målopfyldelse.

Herefter forlod rektor og vicerektor midlertidigt mødet.

Efterfølgende konklusion: ”Tak for arbejdet og grundig dokumentation!” – bestyrelsen beslutter at udmønte resultatlønnen som beskrevet i Notatet.

## **6. Indsatsområder og mål for resultatlønskontrakt for rektor 2017-18 (oplæg udsendt) – beslutningspunkt**

Først blev der talt om nogle overordnede overvejelser. Reformimplementering er en bunden og naturlig opgave. Ligeledes skal indsatsområderne ligge i forlængelse af Efterslægtens Udviklingsplan. IT er et aktuelt område, herunder afklaring og implementering af den kommende EU-persondataforordning. Begrebsafklaring: ”formativ evaluering” er feedback til kursisten undervejs mhp. at kursisten kan forbedre sig, ”summativ evaluering” dækker over den afsluttende vurdering af kursistens standpunkt (en karakter).

Anne har medtaget konkrete punkter og input fra bestyrelsens seneste møde i maj.

Overordnet består kontrakten igen af to hovedområder A og B mhp. Skolespecifikke og obligatoriske mål (ramme og ekstraremme).

Kommentarer til enkelte (udvalgte) delmål:

A1: i ’dot 2’ menes der: ”At understøtte initiativer ... for og fra medarbejdere ...”.

A3: de to første dots handler om at undgå at de påtvungne besparelse giver slagside i vores gode arbejdsmiljø. Forslag om at udskille til et ekstra, særskilt dot: ”Vi har bremset yderligere nedgang i søgningen til HFE.”

B1 afspejler det formulerede politiske mål: lærerne skal være mere sammen med eleverne. Dette skal måles relativt fordi det absolutte antal lærertimer der bruges til direkte elevsamvær, kan godt falde når/hvis vores samlede aktivitet falder.

B2 Indsats mod frafald. Frafald: handlingsplan for tosprogede skal evalueres og munde ud i konkrete initiativer. Det er vigtigt at skolen understøtter sociale aktiviteter for at øge kursistengagementet. (eksempler som: kunst- og idrætsdag, performance, sprogets dag med fredagscafé blev nævnt). Emilie nævnte at det er vigtigt og en udfordring at skabe identiteten som hf-kursist (vs. gymnasieelev).

## **7. Kriterier for ny løn på Efterslægten (bilag udsendt)**

Anne oplyste de generelle kriterier for at komme i betragtning til ny løn (”Kompetenceprofiler”). Disse kriterier – der bygger på de gamle 8- og 11-års tillæg - er vedtaget i SAU og udarbejdet sammen med TR.

Christiane oplever at der er flaskehals ift. at komme i betragtning. Anne svarede at der er dilemmaer, og det er en konsekvens af at det ikke som før er anciennitetsbåret.

Anne viste nogle lønstatistikker – det overordnede billede er at vi ligger i midterfeltet. Steen påpegede at man i lønsammenligninger nu altid skal medtænke: hvor mange opgaver skal man løse? Der blev spurgt om der kan laves en opdeling af løn på køn. Anne noterede dette ønske. Christiane fremførte at det var godt at se disse facts om løndannelsen og at det nok er et bredt ønske i lærerkollegiet. Anne understregede at alt er offentligt, og at hun vil tage det op med den nye TR.

Afslutningsvist blev der kigget på aldersfordeling. Vi forventer at der fremover vil blive ansat færre end der går på pension.

## **8. Bestyrelsens ønsker til fremtidige temaer på møderne**

Anne havde til uforpligtende inspiration lavet en wordle med Udviklingsplanen som input. To temaer blev nævnt:

- HF-Reformen
- Kulturen i forandring (i forlængelse af Jans kommentar ovenfor – se pkt. 3 HF reform (yderligere stikord: taksameter, konkurrence-dynamik, virksomhedsbetragtninger, ...)).

#### 9. Evt.

- Louise: har bemærket den offentlige debat om uddannelsesinstitutionernes kampagnepenge/reklameforbrug (rejst af Danske Regioner.
- Dorte: bestyrelsen kan bede Pædagogisk Råd om at tage et emne op, for dernæst at høre 'resultat'.

**Næste møde: mandag 4. december 2017 kl. 16.15-18.15 med efterfølgende spisning**

Bent Kjærsgaard,  
Bestyrelsesformand

Louise Juul Jensen

Henrik Rasmussen

Jan Barslev

Christiane Ottosen

Dorte Møller Andersen

Emilie Lucia Lumholt Stahlschmidt

Referent LA  
7/9-2017