

Resultatlønskontrakt for rektor Anne Frausing, HF-Centret Efterslægten

Formål med resultatkontrakten

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemskuelse omkring institutionens mål og resultater i kursusåret 2016-17

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for HF-Centret Efterslægten ved formand Bent Kjærsgaard og rektor Anne Frausing. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2016 – 31. juli 2017.

A. Indsatsområder og resultatmål for basisrammen

Efterslægten væsentlige og aktuelle udfordringer er beskrevet i Udviklingsplan 2016-19 og sammenfattet i de seks hovedindsatsområder

- Rekruttering
- Pædagogisk praksis
- Kursuskultur
- Digitalisering
- Net-hf
- Administrationen

I 2016-17 sætter HF-Centret Efterslægten fokus på

1. Udvalgte udviklingsinitiativer fra udviklingsplanen/handlingsplanen
2. Reformforberedelse
3. Udmøntning af besparelser

A1: " Udvalgte udviklingsinitiativer fra udviklingsplanen/handlingsplanen"

Mål for 2016-17

- At sikre opfølgning, kontinuitet og progression i udviklingsarbejdet
- At understøtte initiativer og udviklingsbehov for medarbejdere
- At give kursisterne de bedste forudsætninger for videre uddannelse

Målet er opfyldt, når

- Vi har gennemført et kursusforløb om mål for undervisningen og peer feedback med tilfredsstillende evaluering
- Vi har gennemført et kursusforløb om konflikthåndtering med tilfredsstillende evaluering
- Vi har sikret grundlag for den digitale eksamensafvikling i 2017
- Kursisterne får et højt fagligt udbytte af undervisningen, der kan måles som løft (jf. socioøkonomiske referencer) og gode eksamensresultater

A2: " Reformforberedelse"

Mål for 2016-17

- At være bedst muligt rustet til opgaverne med det nye hf fra 2017
- At sikre rekrutteringsgrundlaget for en effektiv og attraktiv uddannelsesinstitution

Målet er opfyldt, når

- Vi har udviklet nye uddannelses tilbud og tilrettelæggelser inden for en ny struktur
- Vi har udarbejdet en plan for reformrelaterede efteruddannelsesinitiativer for lærerne
- Vi har gennemført markedsføring af vores uddannelses tilbud succesfuldt

A3: " Udmøntning af besparelser"

Mål for 2016-17

- At sikre en fortsat god og attraktiv arbejdsplads og en effektiv og attraktiv uddannelsesinstitution med høj kvalitet i opgaveløsningen
- At skabe rammer for at medarbejderne tager aktivt del i optimering, udvikling og innovation

Målet er opfyldt, når

- vi har beskrevet processen med udmøntning af besparelserne
- vi har iværksat konkrete udviklingsinitiativer til besparelser
- vi har gennemført en evaluering af første år med besparelser og analyseret konsekvenserne for medarbejderne
- vi har etableret en kvalitetssikringsprocedure, som kan identificere risici for kvalitetstab

B. Indsatsområder og resultatmål for ekstrarammen

"Den bedste uddannelsesinstitution bygger på en god arbejdsplads karakteriseret ved tillid, samarbejde, engagement og arbejdsglæde"

1. Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid
2. Indsats mod frafald
3. De fysiske rammer

B1: " Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid"

Mål for 2016-17

- At opprioritere lærerstyrede aktiviteter, personlig vejledning og lærersamarbejde om kursisternes kompetenceudvikling
- At opprioritere lærerstøtte til lektielæsning, skriftligt arbejde samt øget støtte til kursister med læse- og regnevanskeligheder (dysleksi og dyskalkuli)
- At fastholde antallet af merarbejdstimer på et lavt niveau

Målet er opfyldt, når

- Vi har kortlagt lærernes arbejdstid med fokus på tiden med kursisterne og påvist øget aktivitet
- Vi har øget omfanget af faglig vejledning og støtte til kursister med særlige vanskeligheder
- Omfanget af merarbejde ikke overstiger 1,5% af lærernes arbejdstid

B2: " Indsats mod frafald"

Mål for 2016-17

- At sætte fokus på faglige forudsætninger, motivation og trivsel
- at styrke og evaluere initiativer, der støtter frafaldstruede kursister

Målet er opfyldt, når

- der foreligger en opfølgning af frafaldsundersøgelsen, herunder en kvalitativ undersøgelse
- der foreligger en tilfredsstillende evaluering af indsatsen mod frafald
- der foreligger en handlingsplan for en særlig tosprogsindsats
- der er iværksat initiativer for øget kursistengagement og ejerskab
- der kan dokumenteres øget fastholdelse og gennemførelse af kvalificerede kursister

B3: " De fysiske rammer"

Mål for 2016-17

- At opretholde en høj vedligeholdelsesstandard og målrettet indretning af bygningerne
- At genskabe de originale indgangspartier

Målet er opfyldt, når

- Vi har udarbejdet en ajourført vedligeholdelsesplan
- Vi har renoveret og ajourført indgangspartierne mod øst og vest til den oprindelige standard og det oprindelige udtryk
- Vi har tilendebragt projektet med indvielse af ny kunst i loftet
- Vi har afstemt og evalueret indretningen af de nye arealer i forhold til hensigtsmæssig brug og praksis

Resultatløn

Basisrammen

De tre anførte indsatsområder vægter lige meget i den samlede resultatvurdering. Beløbsrammen er kr. 90.000,-.

Ekstrarammen

De tre anførte indsatsområder vægter lige meget i den samlede resultatvurdering. Beløbsrammen er kr. 50.000,-.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2017

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejs evalueres i januar 2017.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

København, den _____

Bestyrelsesformand Bent Kjærsgaard

Rektor Anne Frausing