

Referat af bestyrelsesmøde
onsdag den 26. maj 2021 kl. 16.15-18.00
på Efterslægten/TEAMS

Bestyrelsen for HF-Centret Efterslægten

Bent Kjærsgaard, bestyrelsesformand, udpeget af Københavns Professionshøjskole

Henrik Rasmussen, repræsentant for Region Hovedstaden

Nanna Grave Poulsen, repræsentant for Borgerrepræsentationen, København

Karina Estrup Eriksen, udpeget ved selvsupplering

Jan Barslev, udpeget ved selvsupplering - afbud

Line Holst Schelde, lektor, personalerepræsentant med stemmeret

Peter Westh, lektor, personalerepræsentant uden stemmeret

Pelle Agersnap Hønge (2.a), kursistrepræsentant med stemmeret

Clara Fehrmann (1.a), kursistrepræsentant uden stemmeret

Desuden deltog Anne Frausing, rektor, og som sekretær: Steen Langvad (LA), vicerektor.

Der henvises generelt til Annes Power Point (PP) der udsendes med dette referat.

Dagsorden

1. Godkendelse og underskrift af referat fra bestyrelsesmøde den 24. marts 2021
OK.

2. Godkendelse af dagsorden
OK.

3. Status på

a. Corona, test, nødundervisningen og årets afslutning

Anne gav en status (se PP): fysisk fremmøde er nu muligt, men vi har netop påbegyndt eksamensperioden. Vi afholder derfor enkelte ekstra undervisningsgange.

Der er netop kommet retningslinjer for afslutning, højst 500 personer til translokation, formentlig bliver det således at hver student må have én pårørende med, idet vi forventer ca. 240 studenter.

En del eksamener er erstattet af standpunktskarakterer.

Line supplerer: vi gjorde det festligt sidste år, og det bliver det også i år. Ift. standpunktskarakterer, så har ledelsen i samarbejde med faggrupperne lavet ensartede retningslinjer for de faglige vurderingssamtaler.

b. Klasser og hold

Anne: vi har meget høje tal på gennemførelse i både 1. og 2.hf på trods af Corona-forholdene, det er utroligt flot.

Søgning til 1.hf næste skoleår: lidt lavere end normalt, nok fordi en del vælger at tage 10. klasse med pga. Corona-situationen. Lige nu 280 ansøgere, vi forventer 30 til. Alt i alt ser det fornuftigt ud.

c. Personalsituationen

Vi har mere 'udskiftning' på lærersiden end de seneste par år, flere på barsel, orlov, pension mm. Derfor bliver der omkring ti nyansættelser/forlængelser af årsvikariater. Processen er godt i gang og heldigvis godt afsluttet ift. matematik som ofte er det vanskeligste fag at besætte.

d. Bygningerne

Der er nedsat en styregruppe til projektet med fornyelsen af aulaen. Der er beskrevet 'need to have and nice to have'. Snart starter projektet der vil køre hen over sommeren. Anne har lavet betalingsaftale med AP Møller-fonden.

e. Økonomi

Der er kommet en pulje på ca. 1. million kr. pga. Corona-situationen til fagligt løft og trivsel. Derfor den ekstra undervisning (se ovenfor) i eksamensperioden. Udendørs trivselstiltag: udendørs bordtennis mm. Dertil har der været ekstra trivselstiltag i klasserne – Pelles klasse, 2a, har fx været på flere byvandring.

4. Budgetopfølgning april 2021 – orientering (bilag udsendt)

Anne: Budgettet ser godt ud pga. de ekstra Corona-midler, og der har pga. Corona været et mindre forbrug (studieture etc.). Forbrug til dato er derfor 'kun' 92,3 %.

Bent: hvorfor "Indtægter andet" næsten lig nul? Anne: vi har ikke kunnet leje ud.

Deltagerbetaling er på 50 %, men falder hovedsageligt først til august.

Hvorfor er forbruget på inventar så 'lavt'? Anne: vi lægger op til at kunne supplere i aulaen.

5. Ansøgning om ASF-klasse (Autisme-Spektrum-Forstyrrelse) (kapacitetsbeslutning)

For to år siden var der 'udbud' af en ASF-klasse – den gik dengang til KVUC.

I dag fire hf-tilbud i Danmark – de tre i Jylland.

UVM har udsendt et nyt udbud. Det er midlertidigt og med meget kort varsel. Start allerede til august 2021. Men: vi er klar, både med lærere og studievejledere. Tillige gode kontakter til Aabenraa, Næstved og KVUC der har klasser.

UVM skal nok senere lave en større undersøgelse af behov, og derfor er udbuddet nu midlertidigt.

Bestyrelsen beslutter at udvide kapaciteten på Efterslægten!

Peter: vi har mange kursister med diagnoser allerede, kan de også få gavn af situationen hvis vi får udbuddet? Anne: ja, det kan tænkes med. For klassen tænker vi helt konkret i det aspekt 'at kursisterne skal kunne trække sig tilbage' (til villaen).

Karina: vil der 'også' være "inklusion"?

Anne: første år har klassen egne hold, andet år: mulighed for at gå på de fælles fagpakker og valghold.

Karina: man kunne overveje at have en pædagog ansat også?

Line: på KVUC har man mentorer med i 'klasserne'.

Anne: der er forskellige muligheder inden for SPS-systemet.

6. Samarbejdet med Københavns Professionshøjskole (KP) (orientering)

En ny undersøgelse viser at det er en vanskelig opgave at professionsrette undervisningen på hf efter reformen i 2017.

Samarbejdet med KP handler specifikt om rekrutteringsaspektet ift. pædagog- og læreruddannelserne. Anne sidder med i styregruppe der skal køre et pilotprojekt (sammen med KVUC).

Studievejledernetværk skal udbrede viden om uddannelser og udfordringer – gensidige besøg. Der foreligger et konkret program.

Line deltager for Efterslægten og har netop i dag været på webinar: brobygning ml. hf og start på KP – den svære overgang. Line blev inspireret til hvordan hun kan tone sin undervisning i den kommende 'professionspakke' på Efterslægten.

Karina: i Titangade er der lokaler til praksissiden af professionsuddannelserne hvor kursister kan afprøve forsk. læringsrum. Karina har tidligere erfaring med brobygning som hun gerne stiller til rådighed.

7. Indsatsområder og mål for Efterslægten udvikling - drøftelse som optakt til udformning af resultatmål for 2021-22 (bilag udsendt: Overskrifter til handlingsplan 2021-22)

Vi skal snart formulere mål for næste års resultatlønskontrakt 2021/22. Anne har opstillet en liste over mulige områder som vi skal arbejde særligt med.

Kommentarer til liste:

Bent: 1. problemstillingen med enkeltfag? 2. større udvikling inden for E-learning, strategi-overvejelser?

Line: gerne fokus på E-learning!

Anne: ja, evalueringen skal pege fremad, herunder erfaringen under Corona-tiden.

Karina: Hvis ASF-klasse, så skal den med. Anne: ja da, hvis vi får den, så kommer det med.

Line: prioritering af punkterne? Behov for uddybning?

Peter: nyt punkt = digitalisering og dannelse, arbejdet med information og it-platforme, herunder erfaringerne fra TEAMS.

Nanna: vigtigt med: 1. indsats i standardklasser – og 2. kursisttrivsel (fysisk igen – hvordan?).

Anne bearbejder de indkomne forslag og synspunkter til et konkret oplæg til næste møde.

8. Mødeplan for bestyrelsen efterår 2021

Almindeligt møde: onsdag 22. september 2021 16.15-18.15.

'Seminar': onsdag 24. november kl. 14.00 (på Bernstorff Slot med mulighed for overnatning til 25/11) - med hele ledelsen og de fire nye pædagogisk faglige koordinatore.

9. Evt.

Anne: Dette var Pelles sidste møde, Pelle bliver snart student, MANGE TAK for indsatsen og: kig lige forbi!

Underskrifter (referat af bestyrelsesmøde 26-05-2021):

Bent Kjærsgaard,
(Bestyrelsesformand)

Karina Estrup Eriksen

Henrik Rasmussen

Clara Fehrmann

Pelle Agersnap Hønge

Line Holst Schelde

Peter Westh

Referent LA (28/5-2021)