

Referat fra bestyrelsesmøde den 18. marts 2026 kl. 16.30-18.30 i mødelokalet 1. sal på Efterslægten

Bestyrelsen for HF-Centret Efterslægten

Birgitte Vedersø, bestyrelsesleder, udpeget som medlem med særlige kompetencer

Mette Simonsen, repræsentant for Region Hovedstaden

Helle Rode Johansen, Københavns Professionshøjskole, udpeges ved selvsupplering

Ulrick Moesgaard, UU København, udpeges ved selvsupplering

Anne Sofie Brems Aanæs, lektor, personalerepræsentant med stemmeret

Peter Westh, lektor, personalerepræsentant uden stemmeret

Matilde Jæger Arnfred (1.c), elevrepræsentant med stemmeret

Tamara Borg Binladen (2.f), elevrepræsentant uden stemmeret

Jonas Mantley, repræsentant for Borgerrepræsentationen, København

Per Lund, revisor og partner ved BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab

Søren Dahlin Elmgreen, kst. rektor

Søren Hartling, uddannelseschef

Som sekretær: Louise Hagsten, Uddannelsesleder

Afbud:

Mette Simonsen, repræsentant for Region Hovedstaden

Jonas Mantley, repræsentant for Borgerrepræsentationen, København

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Punkt 3 flyttes, så det kommer først af hensyn til revisor, Per Lund. Bestyrelsesleder Birgitte Vedersø (BV) foreslår, at punkt 7 og 8 evt. kan skydes til næste bestyrelsesmøde, hvis tiden bliver knap.

2. Meddelelser

Status på:

- **Bestyrelsens sammensætning 1. maj 2026**

Bestyrelsen har fået udpeget Jesper Trøiborg Laursen (Ø) fra borgerrepræsentationen. Han vil indtræde i bestyrelsen fra 1. maj 2026. BV mødes med ham snart.

Da Region Hovedstaden lægges sammen med Region Sjælland i den kommende tid, har regionen forlænget sin funktionsperiode frem til 31. december 2026, og de regionsudpegede medlemmers mandt forlænges tilsvarende. Vi beholder derfor Mette Simonsen.

Tidligere har Helle Rode Johansen (HJ) siddet på et selvsuppleringsmandat, men hun kan overgå til at sidde udpeget af KP. HJ undrøyer dette og vender tilbage.

De selvsupplerede plader kan således besættes af Ulrick Moesgaard (UM) og BV, der begge modtager genvalg. Kst. rektor Søren Dahlin Elmgreen (SE) vil sørge for at rundsende indstilling og valg, så de udpegede bestyrelsesmedlemmer kan tage stilling til evt. genvalg af de selvsupplerede medlemmer BV og UM efter gældende regler. Der er valg af medarbejderrepræsentanter snart, og Peter Westh (PW) går på orlov, og genopstiller derfor ikke. Anne Sofie (AS) er på valg. Vi afventer nye medlemmer ved næste bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen konstituerer sig.

Tamara udtræder snart, men bliver skoleåret ud. En ny skal vælges ind til efteråret.

- **Elevsøgning ved Søren Dahlin Elmgreen**

Skolen har i år et ansøgertal på vores 2-årige HF på 150. Det er lavere end den foreløbige kapacitet på 210. SE er i dialog med Regionerne om at beholde vores kapacitet i den endelige udmelding. Vi afventer nu eftertilmeldere, der traditionelt kommer en del af, og evt. 2. prioritet fra overansøgte skoler. Sidste år hentede skolen efter 1. marts 1,5 klasse. Vi forventer derfor 7-8 klasser.

SE understreger, at søgetallet er overraskende for ledelsen, som har påbegyndt en proces mhp. på at undersøge og analysere baggrunden og iværksætte rekrutteringsindsatser både på lang og kort bane.

UM peger på, at faldet i ansøgere er markant, og det skal skolen reagere på, ligesom det må være en af bestyrelsens største prioriteter at følge op på dette i det kommende år.

Bestyrelsen har en længere drøftelse om baggrunden for søgetallet og implikationerne. Skemaet er ved at blive lagt til 7 klasser, men med mulighed for opskalering til 8. Økonomisk vil en nedskalering først for alvor ramme i 2027.

Det er nødvendigt at se på, om skolens rygte er under pres, men det er ikke fornemmelsen blandt bestyrelsens medlemmer.

Generelt er skolen gået mere aktivt ind i brobygning, men det er en pointe, at der med fordel kunne laves rekrutteringsindsatser, der ikke af eleverne opfattes som markedsføring, men indirekte er det, f.eks. faglige og sociale tilbud.

Anne Sofie (AS) peger på, at vi tidligere har haft succes med at give skolerne noget, de gerne vil have i vores brobygningsindsatser. De erfaringer skal vi drage nytte af igen. UM er enig, det skaber positive fortællinger, som stadig huskes.

Mathilde Arnfred (MA) fortæller, at det for hende var meget vigtigt, at førstehåndsindtrykket var godt, det er vigtigt at vise, at skolen har noget særligt at byde på.

SE beretter, at der generelt lille fald i hele sektoren, samtidig er STX er vokset voldsomt i vores område, men det forklarer ikke alt. Vi skal nu i gang med kortlægningsarbejdet.

Bestyrelsen beder om, at vi tænker grundigt over rekruttering og fremlægger en plan for en styrket rekrutteringsindsats ved næstkommende bestyrelsesmøde.

- **Ceposrapport ved Søren Dahlin Elmgreen**

Cepos har udgivet et arbejdsrapport, hvor de har analyseret på ressourcer og resultater på de gymnasiale uddannelser. Analysens formål er at undersøge og sammenligne de danske gymnasiale uddannelsers evne til at omsætte undervisningsressourcer til faglige resultater hos eleverne. HF-efterslægten ligger helt i top og bliver specifikt nævnt som en skole andre skoler kan tage ved lære af. Bestyrelsen udviser tilfredshed med det fine resultat.

- **Rammer for skoleåret 2026-27**

Rammer – herunder ferieplan – er udsendt på forhånd.

Bestyrelsen vedtager rammerne for skoleåret 2026-27 uden kommentarer.

- **Meddelelser fra Elevrådet ved Matilde Jæger Arnfred (MA) og Tamara**

Borg Binladen (TB), der fortæller, at elevrådet i øjeblikket drøfter, hvordan de kan give stafetten videre til den nye årgang.

Der startes nu også op med tutormøder til forberedelse af modtagelsen af den nye årgang. Eleverne efterlyser steder, hvor det er muligt at 'hænge ud'.

Der er et ønske om nye stole i nogle lokaler.

Peter Westh (PW) fortæller, at lærerne også har arbejdet med hyggekroge til eleverne ved en pædagogisk dag, så vi er i gang, og tiltag skal selvfølgelig ske i samråd med elevrådet

UM foreslår, at man evt. kan se på, hvad andre skoler gør og peger specifikt på KEA på Guldbergsgade er lykkedes med at skabe et godt miljø, som de studerende bruger.

Bestyrelsen har tillid til den gode dialog mellem ledelse og elevråd.

3. Regnskab 2025

Revisor Per Lund (PL) gennemgår årsrapport og revisorportokol for 2025.

Pengestrømsopgørelsen viser, hvad der i årets løb er gået ind og ud, og de sidste års stramme styring taget i betragtning bliver det relevant at se på den meget positive udvikling på likviditeten, der er af afgørende betydning.

Bestyrelsen kan notere sig, at likviditeten er nu under kontrol med godt en kvart mio. i positiv retning. Der vil sandsynligvis ikke være brug for at trække på kassekreditten, og det er positivt.

BV peger på, at likviditeten er et vigtigt opmærksomhedspunkt for skolen i forhold til at blive klar til EPX-udbud, fordi skoler bliver betragtet som sunde, hvis de har likviditet til at trække på to måneders løn, og det ordholder skolen nu til fulde. Det er meget positivt.

PL fortæller, at årets resultat 672.973 er en voldsom forbedring. Det er et virkelig flot resultat og et kig ind i en stabil økonomisk situation. Driftsresultatet er rigtig godt afsæt.

Skolen følger ifølge revisor alle formelle regler og der afgives derfor blank revisionsprotokol. Revisor kan ved spørgsmål kontaktes via Søren Hartling (SH).

BV bemærker, at revisortjeklisten peger på to punkter, som bestyrelsen skal være opmærksom på, og som der skal følge op på:

- 1) IT-sikkerhed. Vi har ikke indgået databehandleraftaler for alle leverandører. Bestyrelsen ønsker, at skolens ledelse i september er klar til at imødekomme dette krav.

Revisor understreger, at der er positiv progression på feltet.

- 2) Vi mangler en opdateret regnskabsinstruks. 1.4 Dette kan ændres sammen med ændringerne i bilagene til regnskabsinstruksen vedr. dispositionsberettigede i forbindelse med ansættelsen af ny rektor.

Revisor påpeger også, at der er en forbedring i forhold til skolens vedligeholdelsesplan, der er stadig et efterslæb, men der er igangsat forskellige tiltag bl.a. udskiftning af lamper, der på længere sigt vil have positiv økonomisk effekt.

I 2028 er indregnet en anlægsudgift vedrørende nyt tag.

Revisor ser ingen kritiske tegn i forhold til skolens arbejdsgange. Der er samlet set tale om en veldrevet skole med gode folk på posterne.

BV understreger, at bestyrelsen skal glæde sig over benchmark vedr. årsværk. Nu slår det igennem, at skolen har tilpasset sig faldende elevtal, og nøgletallet ser meget pænere ud nu i forhold til antal elever pr. årsværk. Bagtæppet er trist, men skolen har opført sig ansvarligt.

Ingen yderligere kommentarer fra bestyrelsen.

Bestyrelsen følger rektors indstilling og godkender årsrapport og revisionsprotokollat for 2025

4. Budgetopfølgning

Uddannelseschef Søren Hartling (SH) fremlægger budgetopfølgning. Under forudsætning af at vi sommer 2026 igen får 8 klasser ser budgettet ud til at holde. Likviditetsmæssigt har det gode resultat i 2025 resulteret i en forbedring.

SH understreger, at budgetopfølgningen jo kun tager udgangspunkt i de to første måneders forbrug og dermed er behæftet med usikkerhed. Vi har desværre et lidt større frafald i 1. hf. Vi ligger derfor i år under på indtægtssiden sammenlignet med sidste år. På den positive side skal det nævnes, at de store projekter, som vi har fået hjem med en væsentlig økonomisk ramme, ikke er indregnet. Budskabet er derfor, at ledelsen stadig tror, at er muligt at ramme et lille overskud, hvis der oprettes 8 klasser. Hvis der derimod kun oprettes 7 klasser, kan skolen derimod se ind i lille underskud. Til det kommende bestyrelsesmøde vil bestyrelsen have adgang til tallene fra projekterne, og der kan derfor laves et mere rammende budget.

BV takker for den grundige redegørelse og det gode ledsagende notat, der i prosa forklarer de ændrede forudsætninger fra den seneste budgetopfølgning, der gør det nemmere at følge med som bestyrelse.

BV påpeger, at det er for tidligt at tage træffe beslutning om evt. tilpasning, men vi skal ned i tallene til næste møde.

AS spørger, om midler til 'ny løn'.

SE fortæller, at der er afsat 150.000 til ny løn som en del af budgettet.

Bestyrelsen tager budgetopfølgningen til efterretning.

5. EPX på Efterslægten og den kommende proces

BV orienterer om de udmeldte rammer for processen om epX-udbud og det fremtidige institutionslandskab, som Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) har afholdt møde om. Desuden drøftes kort det interne arbejde med at blive klar til EPX. Skolen har fået godkendt bevillingen til projektet "Sammen om epX."

SE har fremsendt en tidsplan for etableringen af EPX. Lige nu ligger indholdsdelen stille, pga. valg, men processen omkring placering er ikke gået i stå. Region Hovedstaden har etableret geografiske områder, der skal forhandle placeringen af EPX. I Store byområder som vi hører under, skal der være plads til det hele. Placeringen skal bero på lokale forhandlinger. Der er udmeldt nogle kriterier for bæredygtighed: Likviditet og elevgrundlag.

Regionen står for dialogmøderne, som skolen er blevet indkaldt til. Regionen har inddelt Efterslægten, så vi ikke ligger i Centrum, skolen hører i stedet til Gentofte-, Lyngby- og Gladsaxeområdet. Mange af skolerne i vores område giver ikke udtryk for ønske om at udbyde EPX, men der skal naturligvis udbydes EPX i vores område, og disse forhandlinger påbegyndes dermed nu.

Talmaterialet, der skal danne grundlaget for forventninger til elevmassen, er ikke endnu retvisende, men der kommer mere præcise tal snarest, har STUK lovet.

BV beretter, at usikkerheden i København er større end andre områder. Vi afventer processen, som regionen påbegynder.

I slutningen af 1. kvartal 2027 melder regionerne forventeligt ind, hvor udbuddene skal ligge. SE og BV holder bestyrelsen orienteret.

Peter Westh spørger til STX – det ville give ro at have mere end ét udbud.

SE kan fortælle, at der er 700 ansøgere mere end der er plads til i centrum på STX. Vi har derfor lavet et udkast til en ansøgning til STUK om et midlertidigt STX-udbud. Desuden er det en del af vores strategi at sende en ansøgning af permanent karakter til et egentligt udbud. Vi anser det for meget usandsynligt, at vi skal udbyde STX her og nu, men i forhold til at imødekomme de politiske intentioner bag EPX-forliget, giver det mening at gå forrest som et byggynasium, der går aktivt ind i denne intention med ønske om udbud af både STX og EPX.

UM spørger til, om man kunne lave et udbud sammen med andre. Det må man desværre ikke, da udbud er knyttet til adressen.

PW beretter, at KS-faggruppen har søgt dispensation til ny eksamensform i KS, der sigter mod en eksamen med et mere virkelighedsnært projekt knyttet til egen undersøgelse (praksisfaglig tilgang) STUK har givet godkendelse til at afprøve den nye eksamensform.

SE understreger, at dette viser, at vi som skole gerne vil udvikling, der peger frem mod EPX'en.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og tilkendegiver er fuld opbakning fra bestyrelsen til at sende STX-ansøgning.

Bestyrelsen er tilfreds med det flotte arbejde med at hive penge ind til et spændende udviklingsprojekt. Det er udtryk for rettidig omhu over for personalet, da det er en god efteruddannelse af lærerkollegiet.

6. Finansiell strategi

Strategien for finansiell risikostyring har til formål at skabe rammerne for styring og overvågning af institutionens finansielle risiko. Strategien skal sikre, at institutionen aktivt og løbende forholder sig til fremmedfinansieringen, herunder rente- og risikoprofilen.

Bestyrelsen skal årligt behandle skolens finansielle strategi. Bilaget er desværre ikke blevet udsendt rettidigt, men bestyrelsen vil dog gerne have fremlæggelsen ved SH, så bestyrelsen på den baggrund kan drøfte behov for ændringsforslag.

SH fremlægger derfor strategien, der indeholder nogle klare retningslinjer: Lån godkendes i bestyrelsen, og overholder en række forsigtighedsprincipper til sikring af skolens økonomi. Vi har et 0,5 % lån.

Den finansielle strategi tager udgangspunkt i soliditetsgraden, som er et almindeligt parameter. På likviditetsgraden ligger skolen lavt pt. Kun 40 pct. Og ikke 70pct. Hvis vi ikke opfylder målet, skal vi lave en plan for, hvordan vi kommer på plads. Men vi kan også ændre vores måltal. BV foreslår at vores finansielle strategi måske skal følge ministeriets krav. Det vil SH gerne regne på. Og fremsende en ny version til næste møde, og så vedtager Bestyrelsen den først endeligt i maj.

Bestyrelsen udskyder godkendelse til næstkommende møde, så ny rektor har mulighed for at forholde sig til den.

7. Løn- og stresshåndteringspolitik

Skolen har besluttet at tage diverse politikker op til drøftelse og evt. fornyelse løbende, så de får et eftersyn ca. hvert tredje år. Inden politikkerne behandles i bestyrelsen, har de været behandlet i Samarbejdsudvalget (SaU). Bestyrelsen drøfter på dette møde to dele af personalepolitikken, nemlig lønpolitikken og stresshåndteringspolitikken.

Politikkerne har været drøftet i SaU i 2025.

HJ har i sin organisation gode erfaringer med at arbejde med *arbejdspres* som indsatsområde. Det er en god idé have en mindre manualagtig tilgang end det, der ligger i den officielle politik som supplement til Politikken. HJ har gode erfaringer med det forebyggende værktøj IGLOS. SE takker for det gode input, og tager det med tilbage til behandling i TRIO og SaU.

Bestyrelsen godkender de to politikker.

8. Tilbud på vurdering af ejendomsvedligeholdelsesbehov

På seneste bestyrelsesmøde besluttede bestyrelsen af hensyn til budgetsikkerhed og muligheden for langsigtet og sikker budgetlægning, at skolen skulle indhente tilbud på en kvalitetssikring af skolens vedligeholdelsesplan. Der er nu indhentet tre tilbud.

SE har sammen med skolebetjenten gennemgået og lavet en plan for ejendomsvedligeholdelse, men for at sikre, at vedligeholdelsesplanen er god nok, så skal bestyrelsen beslutte om vores egen vedligeholdelsesplan er god nok, eller om vi skal tage et tilbud i brug. Vi har fået tre tilbud. Skolebetjenten anbefaler, at vi, hvis vi beslutter at kvalitetssikre egen vedligeholdelsesplan, tager imod tilbud 1. (bilag 9.a)

BV foreslår at vente til 2028 med at lave en kvalitetssikring af vedligeholdelsesplanen. Ideen med det er, at en ny rektor kan være med i processen. Bestyrelsen tilslutter sig og beslutter at vente med beslutningen til septembermødet, så ny rektor har haft mulighed for at sætte sig ind i dette.

9. Status på rektoransættelse og indstilling til bestyrelsen

Der indkom 21 ansøgere til rektorstillingen, og der er jf. den udmeldte plan gennemført samtaler med 5 kandidater ved 1. samtale og 2 kandidater ved 2. samtale. På denne baggrund har ansættelsesudvalget indstillet sin foretrukne kandidat til bestyrelsens godkendelse. Der har været fortaget længere testforløb for begge kandidater. BV understreger, at der er tale om to meget velegnede kandidater.

Udvalgets kandidat, har sat sig godt ind i Efterslægten og viste stort overblik. Vi har en fornemmelse af, at kandidaten talte godt ind i det, Efterslægten er. Kandidaten er topmotiveret og har efter ansættelsesudvalget fornemmelse orden i pennialhuset samt et positivt elevsyn.

Indstilling:

Bestyrelsen godkender ansættelsesudvalgets forslag til ny rektor, der planmæssigt tiltræder 1. maj.

10. Eventuelt

Intet til evt.

Referent: Uddannelsesleder Louise Hagsten